

Lokalaftale 42.

Brug af visse personoplysninger til løn- og personaleadministration

1. Dækningsområde

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

2. Formålet med lokalaftalen

2.1.

Formålet med denne lokalaftale er, at give hjemmel til uden samtykke at behandle cpr. nr. og oplysninger om strafbare forhold til løn- og personaleadministrative formål.

2.2.

TDC har i forbindelse med drøftelse af denne lokalaftale oplyst følgende om behovet for at kunne behandle disse personoplysninger:

Strafbare oplysninger

TDC Group er underlagt lov om net- og informationssikkerhed nr. 1567 af 15/12/2015, hvorefter det kræves, at TDC som teleudbyder sikrer en opretholdelse af såvel tilgængelighed og fortrolighed i telenettet. TDC Group efterlever desuden ISO27001 sikkerhedsstandard, hvor det anbefales, at der indhentes et passende baggrundstjek ved ansættelser, og stillingsskrift.

Af disse årsager har Group Security indskrevet det som et krav i "TDC Group Security Principles", at HR i forbindelse med ansættelse og stillingskift skal indhente en straffeattest, da hovedparten af TDCs medarbejdere har adgang til kundedata og/eller firmakritiske data. Det er ikke en forudsætning for ansættelse i TDC Group, at straffeattesten er "ren". Kravene til medarbejderens vandel(livsførelse) afhænger af den stilling, der skal indtages, og vurderes op imod denne konkret.

CPR.nr.

TDC oplyste, at der i forbindelse med opfyldelsen af ansættelsesaftalen sker behandling af medarbejderens cpr.nr. En lang række af disse behandlinger har hjemmel i lov f.eks. ferieloven, sygedagpengeloven, skattelovgivningen, lov om offentlige betalingsmidler mm.

Der er imidlertid behov for at kunne behandle cpr.nr. udover de tilfælde, hvor der er lovhjemmel for at kunne opfylde ansættelsesaftalen.

Det drejer sig om følgende situationer:

- Fremsendelse af lønseddel og kommunikation med medarbejderen via e-boks
- Indbetaling af pension til Pensionskassen
- Kørekortoplysninger – hvor kørekort er en forudsætning for ansættelsen
- Pasoplysninger – hvor TDC ansøger om dansk socialsikring ved rejser til udlandet
- I forbindelse med tilmelding til visse pligtmæssige kurser og uddannelser, der er nødvendige for at kunne udføre arbejde for visse offentlige virksomheder
- Andre tilfælde, hvor det konkret fremgår af ansættelsesaftalen

På baggrund af ovenstående er parterne enige om:

3. Strafbare oplysninger

3.1.

TDC kan betinge ansættelsesforholdet af, at medarbejderen foreviser en straffeattest i følgende tilfælde:

- a) i forbindelse med ansættelsesforholdet etablering,
- b) i tilfælde af stillingskift, eller
- c) hvor der i det løbende ansættelsesforhold foreligger konkret mistanke om, at medarbejderen har begået et retsstridigt forhold.

således at TDC sammen med eventuelle referencer kan vurdere om der er noget i medarbejderens livsførelse, der er til hinder for at medarbejderen kan ansættes i stillingen eller forblive ansat.

3.2.

TDC forpligter sig til ikke at gemme straffeattesten, men at slette den straks efter, at indholdet har været vurderet af HR og har tjent sit formål. Straffeattester, der er indhentet før denne lokalaftales ikrafttræden vil dog kunne opbevares ind til medarbejderens fratræden, såfremt medarbejderen ikke forinden har anmodet om sletning eller tilbagekaldt sit samtykke til behandling af straffeattesten.

4. Cpr.nr.

Udover de situationer, hvor det fremgår af lov eller anden hjemmel kan TDC behandle oplysninger om medarbejderens cpr.nr. i forbindelse med løn og personaleadministration i følgende situationer:

- Fremsendelse af lønseddel og kommunikation med medarbejderen via e-boks eller anden kommunikationsmiddel som er almindeligt anvendt i Danmark
- Indbetaling af pension til Pensionskassen
- Kørekortsoplysninger – hvor kørekort er en forudsætning for ansættelsen
- Pasoplysninger – hvor TDC ansøger om dansk socialsikring ved rejser til udlandet
- I forbindelse med tilmelding til visse pligtmæssige kurser og uddannelser, der er nødvendige for at kunne udføre arbejde for visse offentlige virksomheder
- Andre tilfælde, hvor det konkret fremgår af ansættelsesaftalen

5. grundlæggende rettigheder mv.

Parterne enige om, at ovennævnte pkt. 3 og 4 ikke strider imod menneskelig værdighed, medarbejderens legitime interesser og grundlæggende rettigheder, samt at aftalen sikre gennemsigtighed med behandlingen.

6. Tillidsrepræsentanter med videres brug af TDC IT udstyr.

Parterne er enige om, at de persondata, der behandles af tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter, samarbejdsudvalgsmedlemmer, og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer som led i deres udførelse af deres tillidshverv, ikke er omfattet af TDC A/S's dataansvar. Om de pågældende tillidsvalgte er selvstændig dataansvarlige, omfattet af den tilhørende faglige organisations dataansvar eller er fælles dataansvarlige med denne, er TDC uvedkommende.

Dansk Metal Landsklubben oplyste, at de ikke anser Forbundet og Teleafdelingerne som dataansvarlige for arbejde udført af de tillidsvalgte, men de tillidsvalgte som selvstændig dataansvarlige.

Parterne er enige om, at tillidsvalgte kan bruges TDC's IT-udstyr i forbindelse med det faglige arbejde forudsat at tillidsrepræsentanterne gemmer alle data, der relaterer sig til deres tillidsrepræsentant arbejde på et særligt teamshare eller anden enhed som TDC anviser, og ikke opbevare data, der relaterer sig til tillidshvervet andet sted. TDC stiller alene muligheden for adgang til et teamshare eller anden enhed til rådighed, men alt administration i den forbindelse er TDC uvedkommende, som f.eks. styring af adgange, sletning, indsigt i oplysningerne osv. Landsklubben oplyste, at de vil administrere ordningen.

7. Ikrafttræden af Lokalaftale nr. 40

Det er aftalt at fremrykke ikrafttrædelsestidspunktet af lokalaftale nr. 40, således at lokalaftale nr. 40 træder i kraft samtidig med denne lokalaftale ikrafttræden, dvs. 1. maj 2018.

Parterne er dog enige om, at såfremt Datatilsynet måtte udtale, at udvekslingen af oplysninger som beskrevet i lokalaftale 40 punkt 1 er i strid med retsgrundlaget for behandling af personoplysninger bortfalder udvekslingen.

8. Ikrafttræden og opsigelse

8.1.

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2018, dog træder punkt 6 først i kraft den 25. maj 2018.

8.2.

Aftalen kan opsiges til bortfald efter Industriens Funktionæroverenskomst § 23 dog tidligst 2 år efter aftalens ikrafttræden.

8.3.

Parterne er dog enige om, at aftalen bortfalder helt eller partielt, såfremt Datatilsynet eller anden myndighed måtte udtale eller træffe afgørelse om, at aftalen er helt eller delvist i strid med persondataretten.

København, den 24. april 2018

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

